

labourwatch.com
infotravail.ca

l'Association LabourWatch du Canada
Sondage Fête du travail

“Que pensent réellement les travailleurs
canadiens en cette Fête du travail”

Questionnaire version française

**Sous embargo pour le National Post et Global News
jusqu'au 6 septembre, 2003.**

Août 2003
12924-001

Léger
MARKETING

Léger Marketing
507 Place d'Armes, bureau 700
Montréal, Québec
H2Y 2W8
Téléphone: (514) 982-2464
Télécopieur: (514) 987-1960
info@legermarketing.com

Labour Watch

labourwatch.com
infotravail.ca

Questionnaire (version finale)

QUESTIONNAIRE (VERSION FRANÇAISE)

INTRODUCTION

Bonjour(bonsoir) monsieur, madame. Mon nom est \$I Je vous appelle de la firme de recherche LÉGER MARKETING. Nous effectuons présentement une étude sur différents aspects reliés à l'emploi et apprécierions votre collaboration. Tout d'abord, êtes-vous bien âgé(e) de 18 ans ou plus?

INT01

INT01. S'il-vous-plait me dire si une des situations suivantes reflète votre situation en termes d'emploi ou d'occupation ...

** LIRE ** CHOISIR LA SITUATION QUI S'APPLIQUE **

...retraité (TERMINEZ)	N1	=> /FIN
...sans emploi (TERMINEZ).....	N2	=> /FIN
...au foyer (TERMINEZ).....	N3	=> /FIN
...étudiant (TERMINEZ).....	N4	=> /FIN
AUCUNE de ses situations97	
Refus (TERMINEZ)	RE	=> /FIN

QA1

Union status

QA1. Dans votre emploi actuel, êtes-vous syndiqué(e), c'est-à-dire faites-vous parti d'un syndicat?

*UNE SEULE REPONSE *

Oui	1	=> QA4
Non	2	
Ne sait pas.....	8	=> QA3
Refus	9	=> QA3

QA2

QA2. Aimeriez-vous être syndiqué(e)?

*UNE SEULE REPONSE *

Oui	1	
Non	2	
Ne sait pas.....	8	
Refus	9	

QA3

QA3. Avez-vous déjà été syndiqué(e)?

*UNE SEULE REPONSE *

Oui	1	=> QB1
Non	2	=> QB1
Ne sait pas.....	8	=> QB1
Refus	9	=> QB1

QA4

QA4. Si vous aviez le choix, dans votre emploi actuel, entre demeurer syndiqué(e) ou ne pas faire parti d'un syndicat, lequel choisiriez-vous?

LIRE * UNE SEULE REPONSE * CHOIX EN ROTATION

Rotation => 2

...Demeurer syndiqué(e)	1
...Ne pas faire parti d'un syndicat	2
Ne sait pas.....	8
Refus	9

QB1*Job satisfaction*

QB1. Etes-vous TRES SATISFAIT(E), ASSEZ SATISFAIT(E), ASSEZ INSATISFAIT(E) ou TRES INSATISFAIT(E) des aspects suivants de votre emploi et de votre lieu de travail actuels...? 1)

...votre emploi en général

Très satisfait	1
Assez satisfait.....	2
Assez insatisfait	3
Très insatisfait.....	4
Ne s'applique pas.....	7
Ne sait pas.....	8
Refus	9

QB2

Rotation => QB14

QB2. Etes-vous TRES SATISFAIT(E), ASSEZ SATISFAIT(E), ASSEZ INSATISFAIT(E) ou TRES INSATISFAIT(E) des aspects suivants de votre emploi et de votre lieu de travail actuels...? 2)

...vos relations avec vos collègues de travail

ROTATION

Très satisfait	1
Assez satisfait.....	2
Assez insatisfait	3
Très insatisfait.....	4
Ne s'applique pas.....	7
Ne sait pas.....	8
Refus	9

QB3

QB3. Etes-vous TRES SATISFAIT(E), ASSEZ SATISFAIT(E), ASSEZ INSATISFAIT(E) ou TRES INSATISFAIT(E) des aspects suivants de votre emploi et de votre lieu de travail actuels...? 3)

...vos relations et communications avec la direction

ROTATION

Très satisfait	1
Assez satisfait.....	2
Assez insatisfait	3
Très insatisfait.....	4
Ne s'applique pas.....	7
Ne sait pas.....	8
Refus	9

QB4

=> +1 if NON QA1=#1

QB4. Etes-vous TRES SATISFAIT(E), ASSEZ SATISFAIT(E), ASSEZ INSATISFAIT(E) ou TRES INSATISFAIT(E) des aspects suivants de votre emploi et de votre lieu de travail actuels...? 4)
...vos relations et communications avec le syndicat

ROTATION

Très satisfait	1
Assez satisfait.....	2
Assez insatisfait	3
Très insatisfait.....	4
Ne s'applique pas.....	7
Ne sait pas.....	8
Refus	9

QB5

=> +1 if NON QA1=#1

QB5. Etes-vous TRES SATISFAIT(E), ASSEZ SATISFAIT(E), ASSEZ INSATISFAIT(E) ou TRES INSATISFAIT(E) des aspects suivants de votre emploi et de votre lieu de travail actuels...? 5)
...la représentation de vos intérêts par le syndicat

ROTATION

Très satisfait	1
Assez satisfait.....	2
Assez insatisfait	3
Très insatisfait.....	4
Ne s'applique pas.....	7
Ne sait pas.....	8
Refus	9

QB6

QB6. Etes-vous TRES SATISFAIT(E), ASSEZ SATISFAIT(E), ASSEZ INSATISFAIT(E) ou TRES INSATISFAIT(E) des aspects suivants de votre emploi et de votre lieu de travail actuels...? 6)
...les responsabilités liées à votre travail

ROTATION

Très satisfait	1
Assez satisfait.....	2
Assez insatisfait	3
Très insatisfait.....	4
Ne s'applique pas.....	7
Ne sait pas.....	8
Refus	9

QB7

QB7. Etes-vous TRES SATISFAIT(E), ASSEZ SATISFAIT(E), ASSEZ INSATISFAIT(E) ou TRES INSATISFAIT(E) des aspects suivants de votre emploi et de votre lieu de travail actuels...? 7)
...votre sécurité d'emploi

ROTATION

Très satisfait	1
Assez satisfait.....	2
Assez insatisfait	3
Très insatisfait.....	4
Ne s'applique pas.....	7
Ne sait pas.....	8
Refus	9

QB8

QB8. Etes-vous TRES SATISFAIT(E), ASSEZ SATISFAIT(E), ASSEZ INSATISFAIT(E) ou TRES INSATISFAIT(E) des aspects suivants de votre emploi et de votre lieu de travail actuels...? 8)
 ...votre salaire ou votre paye

ROTATION	
Très satisfait	1
Assez satisfait.....	2
Assez insatisfait	3
Très insatisfait.....	4
Ne s'applique pas.....	7
Ne sait pas.....	8
Refus	9

QB9

QB9. Etes-vous TRES SATISFAIT(E), ASSEZ SATISFAIT(E), ASSEZ INSATISFAIT(E) ou TRES INSATISFAIT(E) des aspects suivants de votre emploi et de votre lieu de travail actuels...? 9)
 ...vos bénéfices (avantages sociaux)

ROTATION	
Très satisfait	1
Assez satisfait.....	2
Assez insatisfait	3
Très insatisfait.....	4
Ne s'applique pas.....	7
Ne sait pas.....	8
Refus	9

QB10

QB10. Etes-vous TRES SATISFAIT(E), ASSEZ SATISFAIT(E), ASSEZ INSATISFAIT(E) ou TRES INSATISFAIT(E) des aspects suivants de votre emploi et de votre lieu de travail actuels...?
 10) ...la flexibilité qui vous est accordée pour vous occuper de vos obligations personnelles ou familiales

ROTATION	
Très satisfait	1
Assez satisfait.....	2
Assez insatisfait	3
Très insatisfait.....	4
Ne s'applique pas.....	7
Ne sait pas.....	8
Refus	9

QB11

QB11. Etes-vous TRES SATISFAIT(E), ASSEZ SATISFAIT(E), ASSEZ INSATISFAIT(E) ou TRES INSATISFAIT(E) des aspects suivants de votre emploi et de votre lieu de travail actuels...?
 11) ...les possibilités d'apprentissage, de formation et d'améliorer ses compétences

ROTATION	
Très satisfait	1
Assez satisfait.....	2
Assez insatisfait	3
Très insatisfait.....	4
Ne s'applique pas.....	7
Ne sait pas.....	8
Refus	9

QB12

QB12. Etes-vous TRES SATISFAIT(E), ASSEZ SATISFAIT(E), ASSEZ INSATISFAIT(E) ou TRES INSATISFAIT(E) des aspects suivants de votre emploi et de votre lieu de travail actuels...?

12) ...les possibilités d'avancement

ROTATION

Très satisfait	1
Assez satisfait.....	2
Assez insatisfait	3
Très insatisfait.....	4
Ne s'applique pas.....	7
Ne sait pas.....	8
Refus	9

QB13

QB13. Etes-vous TRES SATISFAIT(E), ASSEZ SATISFAIT(E), ASSEZ INSATISFAIT(E) ou TRES INSATISFAIT(E) des aspects suivants de votre emploi et de votre lieu de travail actuels...?

13) ...l'environnement physique de votre lieu de travail en termes du niveau de sécurité

ROTATION

Très satisfait	1
Assez satisfait.....	2
Assez insatisfait	3
Très insatisfait.....	4
Ne s'applique pas.....	7
Ne sait pas.....	8
Refus	9

QC1

Rotation => QC3

Relevance of unions

QC1. Je vais maintenant vous lire une liste de groupes de notre société, et pour chacun j'aimerais que vous me disiez si, selon vous, ce groupe apporte une contribution TRES POSITIVE, ASSEZ POSITIVE, ASSEZ NEGATIVE ou TRES NEGATIVE à la prospérité ou au bien-être économique du Canada. ***SONDEZ EN DEMANDANT: Pensez-vous que ce groupe apporte une contribution à la prospérité du Canada qui est... ****

1)...les gouvernements

Très positive.....	1
Assez positive.....	2
Assez négative.....	3
Très négative	4
Ne sait pas.....	8
Refus	9

QC2

QC2. Je vais maintenant vous lire une liste de groupes de notre société, et pour chacun j'aimerais que vous me disiez si, selon vous, ce groupe apporte une contribution TRES POSITIVE, ASSEZ POSITIVE, ASSEZ NEGATIVE ou TRES NEGATIVE à la prospérité ou au bien-être économique du Canada. ***SONDEZ EN DEMANDANT: Pensez-vous que ce groupe apporte une contribution à la prospérité du Canada qui est... ****

2) ...les syndicats

Très positive.....	1
Assez positive.....	2
Assez négative.....	3
Très négative	4
Ne sait pas.....	8
Refus	9

QC3a

QC3a. Je vais maintenant vous lire une liste de groupes de notre société, et pour chacun j'aimerais que vous me disiez si, selon vous, ce groupe apporte une contribution TRES POSITIVE, ASSEZ POSITIVE, ASSEZ NEGATIVE ou TRES NEGATIVE à la prospérité ou au bien-être économique du Canada. ***SONDEZ EN DEMANDANT: Pensez-vous que ce groupe apporte une contribution à la prospérité du Canada qui est... ****

3) ...les grandes entreprises

Très positive.....	1
Assez positive.....	2
Assez négative.....	3
Très négative	4
Ne sait pas.....	8
Refus	9

QC3b

QC3b. Je vais maintenant vous lire une liste de groupes de notre société, et pour chacun j'aimerais que vous me disiez si, selon vous, ce groupe apporte une contribution TRES POSITIVE, ASSEZ POSITIVE, ASSEZ NEGATIVE ou TRES NEGATIVE à la prospérité ou au bien-être économique du Canada. ***SONDEZ EN DEMANDANT: Pensez-vous que ce groupe apporte une contribution à la prospérité du Canada qui est... ****

3) ...les petites entreprises

Très positive.....	1
Assez positive.....	2
Assez négative.....	3
Très négative	4
Ne sait pas.....	8
Refus	9

QC4

QC4. Parmi les énoncés suivants, lequel représente le mieux votre opinion personnel ...

***LIRE** **UNE REPONSE** CHOIX EN ROTATION

Rotation => 2

... les syndicats ont déjà été nécessaires et pertinents dans le passé, mais de nos jours ils ne le sont plus.....	1	
... les syndicats sont aussi nécessaires et pertinents de nos jours qu'ils l'étaient dans le passé.....	2	=> QD1
Ne sait pas.....	8	=> QD1
Refus	9	=> QD1

QC5

QC5. Pourquoi êtes-vous d'avis que les syndicats ne sont plus nécessaires?

***NOTEZ TOUTES LES REPONSES**

Notez réponses:.....	96
Ne sait pas.....	98
Refus	99

QD1*Unionization and Legislative Balance/Imbalance vis-a-vis Employees*

QD1. Parmi les énoncés suivants, lequel représente le mieux votre opinion personnel ...

****LIRE ** UNE SEULE REPONSE** CHOIX EN ROTATION****

Rotation => 3

...les politiques devraient rendre plus facile laformation d'un syndicat plutôt que sa dissolution	1
...les politiques devraient rendre plus facile ladissolution d'un syndicat plutôt que sa formation.....	2
...les politiques devraient être aussi exigeantes au moment de la formation que de la dissolution d'un syndicat	3
Ne sait pas.....	8
Refus	9

QD2

QD2. Je vais vous lire une liste d'énoncés concernant le lieu de travail et les syndicats. Pour chacun, veuillez m'indiquer si vous êtes d'accord ou en désaccord avec l'énoncé en utilisant l'échelle d'évaluation suivante: COMPLETEMENT D'ACCORD, PLUTOT D'ACCORD, PLUTOT EN DESACCORD ou COMPLETEMENT EN DESACCORD. ****Ceci est la question pour QD2A à QD2N****

Continuez 1

QD2A

Rotation => QD2N

QD2A. ****SONDEZ EN DEMANDANT: ETES-VOUS COMPLETEMENT D'ACCORD, PLUTOT D'ACCORD, PLUTOT EN DESACCORD ou COMPLETEMENT EN DESACCORD avec cet énoncé?**

a) ...Le processus d'incorporer un syndicat dans un lieu de travail devrait être le même que le processus de l'éliminer.

ROTATION

Complètement d'accord	1
Plutôt d'accord.....	2
Plutôt en désaccord.....	3
Complètement en désaccord.....	4
Ne sait pas.....	8
Refus	9

QD2B

QD2B. ****SONDEZ EN DEMANDANT: ETES-VOUS COMPLETEMENT D'ACCORD, PLUTOT D'ACCORD, PLUTOT EN DESACCORD ou COMPLETEMENT EN DESACCORD avec cet énoncé?**

b) ...Un scrutin secret devrait avoir lieu quand il s'agit d'incorporer ou de révoquer un syndicat en milieu de travail.

ROTATION

Complètement d'accord	1
Plutôt d'accord.....	2
Plutôt en désaccord.....	3
Complètement en désaccord.....	4
Ne sait pas.....	8
Refus	9

QD2C

QD2C. **SONDEZ EN DEMANDANT: ETES-VOUS COMPLETEMENT D'ACCORD, PLUTOT D'ACCORD, PLUTOT EN DESACCORD ou COMPLETEMENT EN DESACCORD avec cet énoncé?
 c) ...Le gouvernement devrait avoir le droit de former un syndicat dans un milieu de travail sans scrutin secret des employés.

ROTATION

Complètement d'accord	1
Plutôt d'accord.....	2
Plutôt en désaccord.....	3
Complètement en désaccord.....	4
Ne sait pas.....	8
Refus	9

QD2D

QD2D. **SONDEZ EN DEMANDANT: ETES-VOUS COMPLETEMENT D'ACCORD, PLUTOT D'ACCORD, PLUTOT EN DESACCORD ou COMPLETEMENT EN DESACCORD avec cet énoncé?
 d) ...Si les employeurs ou un syndicat agissent incorrectement durant une campagne de syndicalisation ou de révocation d'un syndicat dans un milieu de travail, les deux, c'est-à-dire employeurs et syndicat, devraient être pénalisés de façon égale.

ROTATION

Complètement d'accord	1
Plutôt d'accord.....	2
Plutôt en désaccord.....	3
Complètement en désaccord.....	4
Ne sait pas.....	8
Refus	9

QD2E

QD2E. **SONDEZ EN DEMANDANT: ETES-VOUS COMPLETEMENT D'ACCORD, PLUTOT D'ACCORD, PLUTOT EN DESACCORD ou COMPLETEMENT EN DESACCORD avec cet énoncé?
 e) ...Durant une campagne de syndicalisation, les entreprises devraient avoir le droit de communiquer à leurs employés l'impact potentiel d'un syndicat sur l'entreprise.

ROTATION

Complètement d'accord	1
Plutôt d'accord.....	2
Plutôt en désaccord.....	3
Complètement en désaccord.....	4
Ne sait pas.....	8
Refus	9

QD2F

QD2F. **SONDEZ EN DEMANDANT: ETES-VOUS COMPLETEMENT D'ACCORD, PLUTOT D'ACCORD, PLUTOT EN DESACCORD ou COMPLETEMENT EN DESACCORD avec cet énoncé?
 f) ...Les employés devraient avoir le choix sur le syndicat qui les représentera ou non.

ROTATION

Complètement d'accord	1
Plutôt d'accord.....	2
Plutôt en désaccord.....	3
Complètement en désaccord.....	4
Ne sait pas.....	8
Refus	9

QD2G

QD2G. **SONDEZ EN DEMANDANT: ETES-VOUS COMPLETEMENT D'ACCORD, PLUTOT D'ACCORD, PLUTOT EN DESACCORD ou COMPLETEMENT EN DESACCORD avec cet énoncé?
g) ...Le gouvernement devraient rendre obligatoire l'adhésion à un syndicat dans certains secteurs.

ROTATION

Complètement d'accord	1
Plutôt d'accord.....	2
Plutôt en désaccord.....	3
Complètement en désaccord.....	4
Ne sait pas.....	8
Refus	9

QD2H

QD2H. **SONDEZ EN DEMANDANT: ETES-VOUS COMPLETEMENT D'ACCORD, PLUTOT D'ACCORD, PLUTOT EN DESACCORD ou COMPLETEMENT EN DESACCORD avec cet énoncé?
h) ...Des informations, des ressources et de l'aide juridique devraient être disponibles aux employés qui essaient de former ou de préserver un syndicat.

ROTATION

Complètement d'accord	1
Plutôt d'accord.....	2
Plutôt en désaccord.....	3
Complètement en désaccord.....	4
Ne sait pas.....	8
Refus	9

QD2I

QD2I. **SONDEZ EN DEMANDANT: ETES-VOUS COMPLETEMENT D'ACCORD, PLUTOT D'ACCORD, PLUTOT EN DESACCORD ou COMPLETEMENT EN DESACCORD avec cet énoncé?
i) ...Les gouvernements devraient avoir le droit de limiter les soumissions sur des contrats publics seulement aux entreprises/employés syndiqués et d'empêcher les entreprises/employés non-syndiqués de soumissionner.

ROTATION

Complètement d'accord	1
Plutôt d'accord.....	2
Plutôt en désaccord.....	3
Complètement en désaccord.....	4
Ne sait pas.....	8
Refus	9

QD2J

QD2J. **SONDEZ EN DEMANDANT: ETES-VOUS COMPLETEMENT D'ACCORD, PLUTOT D'ACCORD, PLUTOT EN DESACCORD ou COMPLETEMENT EN DESACCORD avec cet énoncé?
j) ...Les syndicats ou les sections syndicales devraient pouvoir contribuer à des causes politiques ou autre en dehors des besoins de ses membres liées au lieu de travail et à la négociation collective. Par exemple, des contributions à des partis politiques, des groupes de pression, des campagnes de publicité,
etc., en se servant des contributions de ses membres.

ROTATION

Complètement d'accord	1
Plutôt d'accord.....	2
Plutôt en désaccord.....	3
Complètement en désaccord.....	4
Ne sait pas.....	8
Refus	9

QD2K

QD2K. **SONDEZ EN DEMANDANT: ETES-VOUS COMPLETEMENT D'ACCORD, PLUTOT D'ACCORD, PLUTOT EN DESACCORD ou COMPLETEMENT EN DESACCORD avec cet énoncé?
 k) ...Les gouvernements ne devraient pas avoir le droit d'ignorer des demandes ou griefs d'employés simplement parce qu'ils n'ont pas été écrits sur le bon formulaire.

ROTATION

Complètement d'accord	1
Plutôt d'accord.....	2
Plutôt en désaccord.....	3
Complètement en désaccord.....	4
Ne sait pas.....	8
Refus	9

QD2L

QD2L. **SONDEZ EN DEMANDANT: ETES-VOUS COMPLETEMENT D'ACCORD, PLUTOT D'ACCORD, PLUTOT EN DESACCORD ou COMPLETEMENT EN DESACCORD avec cet énoncé?
 l) ...Les syndicats devraient être requis de dévoiler publiquement les salaires des principaux dirigeants syndicaux.

ROTATION

Complètement d'accord	1
Plutôt d'accord.....	2
Plutôt en désaccord.....	3
Complètement en désaccord.....	4
Ne sait pas.....	8
Refus	9

QD2M

QD2M. **SONDEZ EN DEMANDANT: ETES-VOUS COMPLETEMENT D'ACCORD, PLUTOT D'ACCORD, PLUTOT EN DESACCORD ou COMPLETEMENT EN DESACCORD avec cet énoncé?
 m) ...Des informations, des ressources et de l'aide juridique devraient être disponibles aux employés qui essaient de dissoudre ou d'empêcher la création d'un syndicat.

ROTATION

Complètement d'accord	1
Plutôt d'accord.....	2
Plutôt en désaccord.....	3
Complètement en désaccord.....	4
Ne sait pas.....	8
Refus	9

QD2N

QD2N. **SONDEZ EN DEMANDANT: ETES-VOUS COMPLETEMENT D'ACCORD, PLUTOT D'ACCORD, PLUTOT EN DESACCORD ou COMPLETEMENT EN DESACCORD avec cet énoncé?
 n) ...le syndicat et les employeurs devraient être tenu de respecter leurs promesses et les énoncés faits aux employés durant une campagne de syndicalisation.

ROTATION

Complètement d'accord	1
Plutôt d'accord.....	2
Plutôt en désaccord.....	3
Complètement en désaccord.....	4
Ne sait pas.....	8
Refus	9

QD20

QD20. En ce moment au Canada, les employés peuvent former un syndicat à n'importe quel moment durant l'année, mais dans la plupart des provinces, les employés peuvent dissoudre un syndicat uniquement durant une certaine période de temps spécifique, par exemple, 2 mois avant la fin de l'entente collective. Trouvez-vous cette politique ...

**** LIRE ** UNE SEULE REPONSE ****

- ... Très appropriée 1
- ... Assez appropriée..... 2
- ... Assez inappropriée 3
- ... Très inappropriée..... 4
- Ne sait pas..... 8
- Refus 9

QD3

QD3. Les employés syndiqués doivent verser des cotisations au syndicat auquel ils appartiennent. En retour, les syndicats dépensent ces contributions de différentes façons. Je vais vous lire une liste de dépenses que les syndicats effectuent avec les cotisations de leurs membres. S'il-vous-plaît me dire, selon vous, quelles dépenses sont appropriées...

LIRE * CHOISIR LES "APPROPRIES" (MAX. 4) * CHOIX EN ROTATION

Rotation => 4

- ... causes ou partis politiques soutenus par le syndicat ET par le membre (ex: le syndicat soutient le parti X et le syndiqué aussi aime ce parti) 1
- ...causes ou partis politiques soutenus par le syndicat MAIS PAS par le membre (ex:le syndicat soutient le parti X mais le syndiqué aime le parti Y 2
- ... les besoins pour les employés et pour la négociation collective dans votre lieu de travail(ex:l'argent aide les employés de VOTRE compagnie 3
- ... les activités syndicales dans les milieux de travail d'autres employeurs (ex:l'argent aide les employés de d'autres entreprises que la vôtre) 4
- AUCUNE de ces dépenses est jugée appropriée 7
- Ne sait pas..... 8
- Refus 9

QD4

QD4. Les citoyens qui sont accusés d'un crime ont recours à un avocat payé par le gouvernement. Les employés ayant des préoccupations en matière de droits de la personne relatifs à la discrimination ou des préoccupations sur leurs conditions de travail ont recours à des employés du gouvernement pour les aider.

Les employés qui veulent soit former ou préserver un syndicat ont recours au personnel ou à un avocat payé par le syndicat pour leur venir en aide.

Les employés qui se posent des questions sur la syndicalisation n'ont aucun recours ni au gouvernement ni à d'autres mécanismes de fonds publics et ne peuvent obtenir d'aide juridique.

Trouvez-vous ceci approprié ou non?

****LIRE** **UNE SEULE REPONSE****

- Approprié..... 1
- Inapproprié..... 2
- Ne sait pas..... 8
- Refus 9

QD5

=> +1 if NON QA1=#1

QD5. De ce que vous connaissez des activités mises sur pied par votre syndicat, croyez-vous que vos contributions (sous forme de cotisations syndicales) sont bien dépensées ou non?

UNE SEULE REPONSE

- Oui, bien dépensées 1
- Non, pas bien dépensées 2
- Ne sait pas..... 8
- Refus 9

QD6

Rotation => QD7

QD6. Lorsque vient le temps de DONNER UNE PROMOTION à un employé, selon vous, quel critère devrait être le plus important lors de la prise de décision de l'entreprise ...

** LIRE ** UNE SEULE REPONSE **

Rotation => 2

- ... le mérite et la performance de l'employé 1
- ... le nombre d'années de service de l'employé dans l'entreprise 2
- Ne sait pas..... 3
- Refus 4

QD7

QD7. Lorsque vient le temps de METTRE A PIED un employé, selon vous, quel critère devrait être le plus important lors de la prise de décision de l'entreprise ...

** LIRE ** UNE SEULE REPONSE **

Rotation => 2

- ... le mérite et la performance de l'employé 1
- ... le nombre d'années de service de l'employé dans l'entreprise 2
- Ne sait pas..... 3
- Refus 4

AGE**DONNÉES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES**

QE1. Afin de classer les données, nous aurions besoin de quelques renseignements supplémentaires d'ordre statistique; A) Pouvez-vous me dire dans quelle catégorie d'âge vous vous situez, est-ce entre...?

LIRE

- ...18-24 ans 1
- ...25-34 ans 2
- ...35-44 ans 3
- ...45-54 ans 4
- ...55-64 ans 5
- ...65-74 ans 6
- ou 75 ans et plus 7
- Refus 9

OCCUP

QE2. Quelle est votre occupation principale actuelle? N.B. ON PARLE D'EMPLOI RÉMUNÉRÉ SEULEMENT Si le répondant est en congé sabbatique, de maternité, de maladie ou d'accident du travail veuillez lui demander quand même SON EMPLOI. Autonome, à son compte, pigiste, demandez le genre de travail ou pour vous aider demander le type d'entreprise où il/elle travaille

PROMPT GOVERNMENT EMPLOYEES TO KNOW THEIR LINE OF WORK. EMPLOYÉ DE BUREAU (Caissier, commis de bureau, commis comptable, secrétaire, etc...)	01
PERSONNEL SPÉCIALISÉ DANS LA VENTE (Agent d'assurances, vendeur, commis-vendeur, agent immobilier, courtier immobilier, représentant)	02
PERSONNEL SPÉCIALISÉ DANS LES SERVICES (Agent sécurité, chauffeur taxi, coiffeur, cuisinier esthéticienne, membre clergé, militaire, policier)	03
TRAVAILLEUR MANUEL (agriculteur, emballer, journalier manoeuvre, mineur, pêcheur, travailleur forestier)	04
OUVRIER SPÉCIALISÉ/SEMI-SPÉCIALISÉ (briqueteur, chauffeur de camion, électricien, ma- chimiste, mécanicien opérateur machine, peintre)	05
TRAVAILLEUR DES SCIENCES & TECHNOLOGIES (informaticien, programmeur-analyste, technicien, technicien-audiotechnicien de labo, techn)	06
PROFESSIONNEL (archéologue, architecte, artiste, avocat, banquier, biologiste, comptable, consultant, dentiste, etc..)	07
GESTIONNAIRE/ADMINISTRATEUR/PROPRIÉTAIRE (administrateur, directeur, éditeur, entrepreneur, exécutif, gérant, homme d'aff, politicien, autonome)	08
Notez si incertain	13
Refus	99

QE3

QE3. Travaillez-vous dans le secteur public ou privé?

Public	1
Privé	2
Ne sait pas	8
Refus	9

QE4

QE4. Travaillez-vous à temps plein ou à temps partiel?

A temps plein (35 heures par semaine ou plus)	1
A temps partiel (moins que 35 heures par semaine)	2
Ne sait pas	8
Refus	9

QE5

QE5. En vous incluant, combien de personnes sont actuellement employées par votre entreprise (incluant les employés à temps plein et à temps partiel)? Est-ce...?

** LIRE ** REpondre meme si APPROXIMATIF	
...1-4	1
...5-9	2
...10-49	3
...50-99	4
...100-249	5
...250-499	6
...ou plus que 500	7
Ne sait pas	8
Refus	9

SCOL

QE6. A quel niveau se situe la dernière année de scolarité que vous avez complétée? Est-ce...

LIRE	
... Primaire (7 ans ou moins)	1
... Secondaire DES de formation générale ou professionnelle (8 à 12 ans)2	
... Collégial DEC de formation préuniversitaire, de formation technique, certificats (CEP), attestations (ASP) ou diplômes de perfectionnement (DE)	3
... Universitaire certificats et diplômes	4
... Universitaire 1er cycle Baccalauréat (incluant cours classique)	5
... Universitaire 2ième cycle Maîtrise	6
... Universitaire 3ième cycle Doctorat	7
Refus	9

REVEN

QE7. Dans quelle catégorie se situe le REVENU TOTAL avant impôts de tous les membres de votre foyer pour l'année 2002, est-ce...?

LIRE	
...19,999\$ et moins	1
...entre 20,000\$ et 39,999\$	2
...entre 40,000\$ et 59,999\$	3
...entre 60,000\$ et 79,999\$	4
...entre 80,000\$ et 99,999\$	5
ou 100,000\$ et plus	6
Refus	9

SEXE

GEND. Indiquez le sexe du répondant:

Homme	1
Femme.....	2
